

EDITORIAL

Caros/as Leitores/as!

Com satisfação informamos a publicação do número 10, volume 1 da Revista Eletrônica do Mestrado Profissional da Administração (RaUNP). Seguindo os princípios de publicação das linhas editoriais, este número contempla cinco artigos. O primeiro artigo de autoria de Rolf Hermann Erdmann e Thiago Coelho Soares teve por objetivo analisar como um modelo de avaliação global pode gerar práticas de gestão institucional. O segundo artigo, no âmbito da linha editorial de estratégia e competitividade, de autoria de Leonardo Fabris Lugoboni, Fernanda Sousa de Andrade, Marcus Vinicius Moreira Zittei e Rina Xavier Pereira teve por objetivo identificar o nível de evidencição dos elementos do Capital Intelectual nos relatórios de Sustentabilidade no formato GRI dos bancos citados na Bolsa de Valores de São Paulo. Ainda na linha editorial de estratégia e competitividade, nosso terceiro artigo propõe uma reflexão acerca de como os temas “elaboração de cenários” e “vantagem competitiva” vêm sendo trabalhados na literatura, buscando demonstrar evidências de como estão relacionados e fornecer proposição para pesquisas que investiguem a fundo essa relação. Os autores, Wanderson F. M. de Oliveira, Walid Abbas El-Aouar, Kléber Cavalcanti Nóbrega, destacam como resultados encontrados que em um mercado de concorrência globalizada, em um ambiente de constantes mudanças e de incerte-

zas quanto ao presente e ao futuro, as organizações necessitam desenvolverem sua competitividade e que a elaboração de cenários estratégicos concede a empresa vantagem competitiva, já que lhe favorece a elaboração da estratégia robusta. Nosso quarto artigo de autoria de Isabella Pimenta Rossi e Janaína Maria Bueno analisou as contribuições acadêmicas sobre a comunicação em ambientes multiculturais de trabalho, durante o período de 2000 a 2016, no Brasil. Como resultados, foram apresentados e discutidos alguns elementos relacionados à comunicação intercultural, como as competências e os traços de personalidade mais indicados para a gestão de equipes, os problemas identificados nas bases educacionais, o fluxo de expatriação nas empresas multinacionais, a necessidade de estudos sobre organizações de menor porte, os principais problemas e desafios no desenvolvimento de profissionais diante de diferentes culturas. O quinto artigo desta edição de autoral Nildo Ferreira Cassunde Junior e Walter Fernando Araújo Moraes trata-se de um ensaio-teórico que teve por finalidade apresentar uma proposta de modelo teórico-analítico simulado sob o contexto da internacionalização. A investigação resulta em uma proposição conceitual de um modelo teórico-analítico integrativo que, alicerçado pelas Dimensões Organizacionais, é capaz de descrever a dinâmica existente na internacionalização.

Boa leitura!